

2016

PM för arbetsgrupper

Till dig som är med i någon av SDUF:s arbetsgrupper

Hej!

Denna broschyr är skriven för dig, som skall arbeta i någon av SDUF:s arbetsgrupper.

Du är förtroendevald av SDUF:s styrelse. Du som sitter med i arbetsgruppen skall hjälpa oss att dela våra erfarenheter och kunskaper i den arbetsgruppen som du skall arbeta i.

Denna broschyr hoppas vi skall vägleda dig i ditt arbete.

I denna finns SDUF:s policy för arbetsgrupperna och rekommendationer att följa. Detta för att alla arbetsgrupper skall ha samma profil och målsättning.

Vi önskar dig lycka till med jobbet i det område du har valt!

Förbundsstyrelsen för
Sveriges Dövas Ungdomsförbund

Arbetsgruppens målsättning

Arbetsgruppens målsättning är att följa samhällets utveckling och öka våra barn och ungdomars kunskaper i olika intresseområden.

Målsättningen med verksamheten är bl.a.:

- * att vara förebilder åt döva barn och ungdomar
- * att följa döva barn och ungdomars intressen.
- * att få barn och ungdomar att acceptera sig själva som döva individer.
- * att ordna aktiviteter som t.ex. temakvällar eller kurser.

Det bör vara minst fyra personer i en arbetsgrupp. Detta för att man skall kunna genomföra ett bra arbete inom arbetsgruppen.

Arbetsätt

- Arbetsgruppen skall vara självständig.
- Tjänsteman kan adjungeras vid behov.
- Vid varje möte skall minnesanteckningar göras.
- Minnesanteckningarna skall sen skrivas in i er arbetsgrupps mapp inom 14 dagar.
- Arbetsgruppen skall ha möte minst fyra gånger per år.

Budget

- För varje möte du är med på, får du ett arvode dvs 250 kr för halv dag och 400 kr för heldag.
- Mat skall kosta max 85 kronor om ni går ut på lunch eller middag.

- Reseräkningar skall lämnas till SDUF kontoret inom 14 dagar.
- Gästföreläsningarnas arvoden bestäms enligt överenskommelse med SDUF:s tjänstemän och SDUF:s ekonomiansvarige.
- Vid resor, beställ SJ:s förköpsbiljetter alternativt välj det billigaste färd sättet.
- Övernattning görs i första hand hos någon. Är detta inte möjligt, välj så billig logi som möjligt. SDUF:s tjänstemän hjälper dig gärna.

Tystnadsplikt

Du som sitter med i en arbetsgrupp skall skriva på ett intyg om tystnadsplikt på första mötet. (se sidan 4)

Alkohol

Om arbetsgruppen ordnar en helgkurs eller aktivitetshelg skall den följa SDUF:s alkoholpolicy. (Se sidan 5.)

Representation

Arbetsgruppen ska vara redo att representera för SDUF i de intresseområden som hör ihop med det ansvarsområde som arbetsgruppen arbetar för. Detta är för att slippa göra dubbelarbete och för att öka ansvar till arbetsgruppen.



Förbindelse om tystnadsplikt

Styrelseledamöter, anställd personal, arbetsgruppers medlemmar samt ledare inom Sveriges Dövas Ungdomsförbund (SDUF) förbinder sig genom undertecknandet av denna handling att följa nedanstående riktlinjer och förbindelse om tystnadsplikt.

Riktlinjer för arbetet

I arbetet inom SDUF ska var och en följa den målsättning som anges i SDUF:s stadgar, den inriktning av verksamheten som fastställs av förbundsstämma och styrelse och de föreskrifter som meddelas för respektive verksamhet.

Förbindelse om tystnadsplikt

Styrelseledamöter, arbetsgruppers medlemmar, anställd personal samt ledare inom SDUF har tystnadsplikt utåt vad gäller uppgifter om enskild persons förhållanden. Tystnadsplikt utåt innebär, att det som du får kunskap om rörande enskild persons förhållanden i arbetet inom SDUF och/eller vid lägerverksamheten får inte föras vidare utanför verksamheterna. Enskild persons förhållanden kan t ex vara fysisk och psykisk sjukdom, hemförhållanden och annat som berör den enskildes integritet.

Tystnadsplikten gäller även då styrelseledamöter, arbetsgruppers medlemmar, anställd personal samt ledare slutat sina uppdrag/anställning vid SDUF.

Brott mot tystnadsplikten kan medföra ansvar enligt svensk lag.

Undertecknad har läst och förstått innehållet i ovanstående förbindelser och är införstådd med eventuell påföljd vad gäller brott mot tystnadsplikten.



SDUF:s alkohol- och narkotikapolicy

All SDUF:s verksamhet ska vara alkoholfri.

Undantag kan göras om alla närvarande är över 18 år och de ansvariga för arrangemanget i fråga beviljat det. Den som är anställd som ledare under arramenget får dock inte dricka då dessa har ansvar för deltagarna och deras säkerhet.

Vid all SDUF:s verksamhet är narkotika aldrig tillåtet. Vid särskilda skäl som till exempel läkemedel skall läkarintyg uppvisas.

*SDUF:s extra förbundsstämma i Stockholm
2010-05-22*

Reviderat 2012-10-18

Reviderat 2015-04-18



Arbetsgruppskontrakt

2016

Du är välkommen till Sveriges Dövas Ungdomsförbunds (SDUF) arbetsgrupper. För att se till att allt ska gå rätt till och därmed skapa bra trivsel i arbetsgruppen ska du skriva på ett arbetsgruppskontrakt som gäller i ett år från dagen du skriver på. Kontraktet förnyas varje år ifall du vill fortsätta.

Jag har läst och förstått ovanstående och jag förbinder mig att följa detta.

Om jag mot förmodan inte skulle följa detta är jag beredd att bli utesluten ur arbetsgruppen.

Datum och plats:

.....
Underskrift

.....
Namnförtydligande

Denna förbindelse är upprättad i 2 exemplar

- ett exemplar lämnas till den som skrivit under förbindelsen
- ett exemplar arkiveras vid Sveriges Dövas Ungdomsförbund