

Våga gå hela vägen och anmäl diskriminering

Med den här texten vill jag få er att tänka till och våga gå hela vägen och anmäla diskriminering; varför det är väldigt viktigt. Vi har rättigheter och möjligheter som kanske inte alla vi vet om.

Vad innebär störst effekt?

Ni har väl inte missat Florian Tirnovans DO*-anmälan? Florian anmälde ett casino för att teckenspråkiga personer förbjöds att använda teckenspråk vid tillfällen där tal (svenska och engelska) är tillåtet. DO har lagt ner hans anmälan och menar att de utreder ärenden som de bedömer kan ge störst effekt för att driva utvecklingen framåt mot ett samhälle där det inte förekommer diskriminering. Väldigt trist! DO har inte alla resurser och måste förstås prioritera. Jag tänker mig att DO tar upp fall där de tror att de kan vinna och även nå en lösning som passar in på många situationer. Problemet är väl att vi döva har en lite annorlunda situation i och med att vi använder teckenspråk som inte alla funktionsnedsatta gör, vilket gör vår fråga väldigt smal, i just detta sammanhang. Det är inte alltid alla situationer som passar in i diskrimineringslagen heller, vilket egentligen gör behovet större av att pröva vad som faktiskt är diskriminering eller inte. Vems ansvar är detta?

Du har kanske hört att du är för dyr?

DO har inte tagit upp något ärende om teckenspråkstolkning i arbetslivet och DO säger även att de inte har fått någon anmälan om teckenspråkstolkning i arbetslivet. Det kan vara diskriminerande om arbetsgivaren inte fixar skäliga "åtgärder" för att sätta en person med funktionsnedsättning i samma situation som en annan person utan funktionsnedsättning, så att man kan utföra de viktigaste arbetsuppgifterna. Ett exempel på en sådan "åtgärd" är teckenspråkstolkning. Är det diskriminerande om arbetsgivaren avbryter rekryteringen av en döv person därför att tolkkostnaderna är för höga? Det är oklart. "Skäligt" innebär t.ex. att man tar hänsyn till bl.a. arbetsgivarens ekonomi. Anmäl till facket eller DO om du får höra något sådant! Sedan är det en annan fråga om vem som egentligen ska stå för tolkkostnaderna så att alla arbetsgivare har råd att anställa, idag finns det en pott från AF som man kan få varje år, men som är långt från tillräckligt i många fall. Det är en fråga som SDUF bevakar!

Bristande tillgänglighet ska klassas som diskriminering!

Ni har väl inte missat att regeringen presenterat ett förslag om att en ny diskrimineringsgrund ska införas i diskrimineringslagen och det är att bristande tillgänglighet ska klassas som diskriminering. En seger! Tillgänglighet är en mänsklig rättighet! Det kan bli fler möjligheter för oss att anmäla diskriminering t.ex. när sjukhuset inte beställer teckenspråkstolk. Vad som menas med tillgänglighet i lagtexten och vad det kan innebära för oss döva och hörselskadade är oklart just nu. Det som är väldigt dåligt är att förslaget innehåller även dåliga saker, t.ex. att förslaget inte ska gälla för företag med mindre än tio anställda. Så man menar att företagets intresse är viktigare än våra mänskliga rättigheter?

Men! Lagrådet har kommenterat lagförslaget och har diskuterat hur bedömningen av vad som är "skäligt" kan se ut. Lagrådet menar att om man har med företagets ekonomiska situation i bedömningen om det är diskriminering eller inte, så kan företagen med svag ekonomi t.ex. prioritera annan verksamhet för att slippa göra något åt tillgängligheten. Vi får se hur lagen blir i slutändan. Mycket är oklart för oss enskilda personer och någonting att hålla koll på!

Ja, alltså, min poäng är att det är väldigt oklart vilka rättigheter vi faktiskt har och allt det där är endast ett axplock. Anmäl för allt ni kan! Det kan vara väldigt tungt att anmäla diskriminering och gå igenom allt ensam, ser du någon som tvekar att anmäla, peppa denna person och var ett stöd! Vi har ett gemensamt ansvar. På detta sätt kan vi få klarhet i vad vi kan ha rätt till. Om det inte går hela vägen, så vet vi hur illa det är. Kontakta SDUF om ni upplever något orättvist och vill ha hjälp med att uppmärksamma något!

Så, nu var det klart. Jag avgår som förbundsordförande på förbundsstämman i april och vill passa på att tacka alla för diskussioner, engagemang och samarbete. Styrelser som jag suttit med i genom åren, alla medlemmar som jag har fått träffa och ungdomsklubbarna. Sist men inte minst; tack till Florian och Jannicke för allt arbete ni gjort och gör!

ISABELLA HAGNELL,
AVGÅENDE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

* DO – Diskrimineringsombudsmannen



Sveriges Dövas Ungdomsförbund
Rissneleden 138, 5 tr
174 57 Sundbyberg
www.sduf.se

Mejla: sduf@sdrf.se
Blogg: www.s-d-u.se/blogg
Twitter: @_sduf
Facebook: Sveriges Dövas Ungdomsförbund

Förbundsordförande:
Isabella Hagnell
isabella.hagnell@sdrf.se
073 504 39 33 (sms/3G)



Förbundsstämma

● Vi kommer att ha vår årliga förbundsstämma på Västanviks folkhögskola 11-13 april. Det är endast ungdomsklubbarna som har rösträtt, råkar du som medlem vara på plats och vill kolla på förbundsstämman så är du mer än välkommen!

Alla handlingar finns på vår hemsida.

Valberedningens namnförslag

● Ordförande ett år: **Mia Modig**

Ledamöter två år: **Julia Velasquez** (Nyval)

David Farkas (omval)

Viktor Sahlberg (nyval)

Ledamöter ett år: **Olivia Renner Balkstam** (fyllnadsval)

Mimmi och Kenneth har ett år kvar.

Isabella Hagnell och Rebecca Jonsson slutar i styrelsen. SDUF vill tacka dem för deras insatser under åren och räknar med att se dem igen i framtiden i andra sammanhang.

SDUF flyttar

● Som bekant flyttar SDUF till Rissneleden 138 i Sundbyberg. Flytten beräknas vara klar runt 1 april, till dess kommer kansliet att vara stängt för allmänheten. Ni som mailar kansliet kan räkna med att svaret dröjer.

Lägren under sommaren

● Vi erbjuder totalt sju olika läger under sommaren, tre i Sverige och resten utomlands, och kan med glädje meddela att varje läger kommer att vara nästan fullt. Ett av de större lägren är Nordiskt Juniorläger för ungdomar i 13-17-årsåldern som vi SDUF och SDI tillsammans arrangerar. Det kommer att bli av i Idre 30/6-10/7. Deltagarna från hela Norden beräknas bli cirka 40 stycken.

Almedalen

● Vi söker två medlemmar till vår årliga Almedalsvecka som blir 28/6-4/7. Att vara med oss under veckan är kostnadsfritt! Maila bara ett brev om vem du är och vad du kan bidra med under veckan till kansli@sduf.se.

DNUR

● Florian och Kenneth kommer att delta på Dövas Nordiska Ungdomsråd, DNURs möte i Oslo, Norge, 4-6 april. Till mötet kommer representanter från hela Norden för att diskutera saker som sker i Norden, allt från intressepolitik till läger.

Ny hemsida

● Göteborgs Teckenspråkiga Ungdomsklubb har nu en ny fräsch hemsida! www.gtuklubb.se