



Förbindelse om tystnadsplikt

Styrelseledamöter, anställd personal, arbetsgruppers medlemmar samt ledare inom Sveriges Dövas Ungdomsförbund (SDUF) förbinder sig genom undertecknandet av denna handling att följa nedanstående riktlinjer och förbindelse om tystnadsplikt.

Riktlinjer för arbetet

I arbetet inom SDUF ska var och en följa den målsättning som anges i SDUF:s stadgar, den inriktning av verksamheten som fastställs av förbundsstämma och styrelse och de föreskrifter som meddelas för respektive verksamhet.

Förbindelse om tystnadsplikt

Styrelseledamöter, arbetsgruppers medlemmar, anställd personal samt ledare inom SDUF har tystnadsplikt utåt vad gäller uppgifter om enskild persons förhållanden. Tystnadsplikt utåt innebär, att det som du får kunskap om rörande enskild persons förhållanden i arbetet inom SDUF och/eller vid lägerverksamheten får inte föras vidare utanför verksamheterna. Enskild persons förhållanden kan t ex vara fysisk och psykisk sjukdom, hemförhållanden och annat som berör den enskildes integritet.

Tystnadsplikten gäller även då styrelseledamöter, arbetsgruppers medlemmar, anställd personal samt ledare slutat sina uppdrag/anställning vid SDUF.

Brott mot tystnadsplikten kan medföra ansvar enligt svensk lag.

Undertecknad har läst och förstått innehållet i ovanstående förbindelser och är införstådd med eventuell påföljd vad gäller brott mot tystnadsplikten.

Ort..... .../... 20....

Namn:.....

Underskrift:.....

Personnummer:

Denna förbindelse är upprättad i 2 exemplar

- ett exemplar lämnas till den som skrivit under förbindelsen
- ett exemplar arkiveras vid SDUF



Tilläggs PM för tystnadsplikt

Brott mot tystnadsplikten medför följande:

- Handlar det om personer eller andra känsliga ärenden som berör personer ska den som brutit mot tystnadsplikten uteslutas från styrelsen/arbetsgruppen omgående.
- Vid övriga ärenden ska den som brutit mot tystnadsplikten få en varning, vid upprepande brott ska personen uteslutas.
- AU beslutar om varning eller uteslutning.