



Sveriges Dövas Ungdomsförbund
Rissneleden 138, 5 tr,
174 57 Sundbyberg

E-post: kansli@sduf.se
Webb: www.sduf.se
Organisationsnr: 88 32 02-1342

2017-01-16

Öppet brev till Utbildningsdepartementet och Specialpedagogiska skolmyndigheten

Den 18 december 2016 publicerades en annons på Regeringens utlysningssida om en ny generaldirektör till Specialpedagogiska skolmyndigheten. Sveriges Dövas Ungdomsförbund har uppmärksammat annonsen och vill påpeka bristen på att teckenspråkskunskaper varken benämns som ett krav eller merit.

Vi blev mycket besvikna när vi läste annonsen och såg att ni hade utelämnat kunskaper inom svenskt teckenspråk. Vi kan förstå ert argument att Specialpedagogiska skolmyndigheten har ett brett uppdrag och att ställa ett krav på teckenspråkskompetens skulle kunna medföra få sökande. Det vi däremot har svårt att förstå är varför ni inte har skrivit kompetens inom svenskt teckenspråk som meriterande. Ni har lagt till kunskaper inom funktionshinderpolitik som meriterande men vi anser att det inte räcker. Svenskt teckenspråk tillhör inte funktionshinderområdet, det är en språklig profil och ett språk som döva och hörselskadade barn använder när de går i specialskolor. Detta är något som vi anser att ni redan ska ha förstått.

De senaste åren har allt fler barn kontaktat oss och bitt om hjälp. Vi uttrycker vår oro över deras framtid då risken att deras sociala kompetens med tvåspråkighet försvagas på grund av den ohälsosamma teckenspråksmiljön i specialskolorna. Ni behöver uppmärksamma att Specialpedagogiska skolmyndigheten behöver en generaldirektör med goda teckenspråkskunskaper som förstår sig på den nuvarande situationen för döva och hörselskadade barn och som är medveten om vår dövhistoria där elever blir utsatta för förtryck i specialskolor. När det finns svenskt teckenspråk som är den bästa tänkbara lösningen för barnens utveckling måste de ändå kämpa med en talpedagog. Medan ni uppmuntrar integration i skolklasserna har situationen förvärrats allt mer. Sverige strävar efter ett integrationssamhälle men det fungerar inte för en målgrupp som använder ett annat språk, det vill säga svenskt teckenspråk i social miljö. Vi kan bara integreras med våra egna som använder samma språk.

Ni påstår att annonsen inte går att ändra på då den redan har annonserats ut. Därför utmanar vi er istället att lyfta fram en ledare och ett ledarskap som kan ha en stor påverkan för specialskolornas utveckling i en tvåspråkig miljö samt sträva efter att erbjuda döva och hörselskadade elever den bästa möjliga utbildning de kan få. Det krävs reflektion för att förstå vad det innebär att skapa så bra förutsättningar som möjligt för döva och hörselskadade elever, vilket betyder att vem ni än väljer ska ha stor inverkan på specialskolornas utveckling, inte avveckling.

Slutligen vill vi betona att det här brevet handlar om att lyssna och tillsammans utforma en bra rekrytering. Ni måste ta ett ansvar för att se till att alla får komma till tals, lyssna och ta hänsyn till vad de säger. I annonsen skriver ni att Specialpedagogiska skolmyndigheten ska verka för att alla barn och elever med funktionsnedsättning ska få tillgång till en likvärdig utbildning av god kvalitet i en trygg miljö. Att de ska bidra till goda förutsättningar för barnens utveckling och lärande. Hur har ni tänkt att det ska gå till när ni annonserar efter en generaldirektör som inte ens behöver ha teckenspråkskunskaper och därmed kommer ha svårt att sätta sig in i och förstå döva och hörselskadade barns situation och utmaningar i skolan? Vi ber er att inte bara ta del av våra önskemål och krav, men att också förstå de samt hålla en öppen dialog kring den här rekryteringen.



Laith Fathulla

Förbundsordförande, Sveriges Dövas Ungdomsförbund