

Riktlinjer för hur Lägergruppen arbetar och rekryterar

Uppdaterade 24 mars 2017

Lägergruppen är en permanent arbetsgrupp i Sveriges Dövas Ungdomsförbund (SDUF), där SDUF:s medlemmar får förtroendet att se till att den viktiga och uppskattade lägerverksamheten flyter på. Här är alla riktlinjer Lägergruppen arbetar efter. För funderingar eller frågor, kontakta Lägergruppen på e-mail: lager@sduf.se



Barnläger i Lillsved, Stockholm 2016

Innehållsförteckning:

- Hur deltagare väljs ut s. 2
- Hur ledare väljs ut s. 3
- Hur medlemmar till Lägergruppen väljs ut s. 4

Deltagare – hur väljer Lägergruppen deltagare till SDUF:s läger?

- Vi tillämpar inte först till kvarn – utan alla anmälningar som inkommit före deadline tillsammans med depositionen, är giltiga anmälningar som vi kollar genom.
- Alla deltagare ska vara medlemmar i SDUF (det är inte alltid att alla medlemskap hinns betalas in i början av året, men det är inget problem – Lägergruppen följer upp dessa under våren).
- Alla deltagare ska kunna fullt teckenspråk för full delaktighet i SDUF:s läger.
- Om det är fler anmälningar än antal platser, prioriterar vi såhär:
 - Döva/hörselskadade framför CODA (hörande). Annars är alla barn och ungdomar välkomna när det finns plats.
 - Nya deltagare framför deltagare som har varit med många gånger. Annars är alla välkomna att delta oavsett hur många läger man varit med förut, när det finns plats.
 - När det är syskon, så prioriterar vi att slippa dela på dem (dvs ha dem tillsammans på samma läger, om syskonen/föräldrarna har önskat det).
- Är det ett läger med fåtal platser (oftast utomlands, t ex EUDY eller WFDYS) så tittar vi på och strävar efter:
 - Nya deltagare, framför deltagare som har varit med förut
 - Jämn fördelning efter kön och geografisk spridning
 - De äldre prioriteras högre, då de yngre får fler chanser nästa år (det är åldersgränser på upp till 12 år, 13-17 år respektive 18-30 år).
- Vid utländska läger, är det inget krav att deltagarna måste behärska internationella tecken. Vi skickar med ledare som är vana med det och som stöttar de första dagarna under lägret, tills deltagarna blir varma i kläderna och kan prova själva.

Ledare - Hur rekryterar Lägergruppen ledare till SDUF:s läger?

- Vi strävar efter bra fördelning efter kön, ålder och olika typer av erfarenheter och personligheter för varje läger – och vi tittar alltid efter lämplighet.
- Alla ledare ska vara medlemmar i SDUF (det är inte alltid att alla medlemskap hinns betalas in i början av året, men det är inget problem – Lägergruppen följer upp dessa under våren).
- Alla ledare ska kunna visa upp utdrag ur belastningsregistret, som ska vara prickfritt.
- Alla ledare ska kunna fullt teckenspråk (och även internationella tecken vid utländska läger). Det ser vi på genom att ledarna skickar video som personligt brev, och vilka erfarenheter av internationella sammanhang personen har.
- Alla ledare måste vara minst 18 år, och gärna under 30 år – men vi tittar mer på lämplighet framför ålder, så det är helt ok med ledare som är några år äldre än 30 år gammal.
- Vi strävar efter att ha en praktikant i varje svenskt läger, som kan samla erfarenheter och senare förhoppningsvis vill ansöka jobbet som ledare nästa år. Praktikanter kan vara från 16 år gammal. Praktikanten ersätter aldrig en lägerledare, och man ska tänka att lägret ”klarar sig utan praktikanten” (dvs att lägret inte hänger på att praktikanten ska finnas med).
- Körkort är meriterande i svenska läger (ingen större betydelse vid utländska läger), och vi ser till att minst hälften av ledarna har körkort.
- Föreståndaren för svenska läger ska vara äldre (minst 21 år gammal, gärna ännu äldre) och ha erfarenheter av läger och av att jobba med barn och ungdomar, samt kan ha huvudansvaret för ett läger och ett arbetslag.
- Vid läger utomlands, ska gruppledaren alltid vara över 21 år. Övriga ledare kan vara lite yngre. Alla ska vara vana med att resa utomlands och kan internationella tecken.
- Antal ledare:
 - Vi ser till att det är max 4 barn per ledare (praktikant räknas inte som ledare). Samma gäller utländska läger.
 - Det är alltid minst 3 ledare på ett svenskt läger (praktikanter räknas inte), oavsett hur få eller många barn det är.
 - Föreståndaren räknas som en av ledarna.
- Om någon söker jobb som lägerledare och själv är med i Lägergruppen, SDUF-förbundsstyrelsen eller anställd hos SDUF – så behandlar Lägergruppen personen som alla andra ansökningar och ger inga fördelar eller nackdelar. Om personen finns med i Lägergruppsmötet, får personen gå ut när rekrytering av lägerledare för det aktuella lägret personen sökt till, tas upp.

Lägergruppen – hur rekryteras nya medlemmar till Lägergruppen?

- Lägergruppen består av SDUF:s verksamhetsansvariga (adjungerad kanslipersonal), en ledamot från SDUF-förbundsstyrelsen och minst två medlemmar.
- Vi strävar efter en jämn fördelning, i kön, ålder, geografisk spridning och olika sorters erfarenheter i arbetsgruppen. Vi ser gärna medlemmar som vill engagera sig, kan ta egna initiativ och se lösningar och vill att alla läger ska bli toppenläger.
- Det finns inga åldersgränser för att vara med i arbetsgruppen, men helst över 15 år och helst under 30 år (för att matcha SDUF:s målgrupp; 6-30 år).
- Det finns inga krav på hur länge man måste sitta med i Lägergruppen. De flesta sitter i minst ett-två år eller längre.
- Alla skriver på och följer tystnadsplikten och ”PM för arbetsgrupper”
- När en medlem vill sluta i Lägergruppen och någon ny väljs in:
 - Så meddelar medlemmen det i god tid och deltar på nästa Lägergruppsmöte, för smidig överlämning.
 - Lägergruppen bedömer då behovet av fler medlemmar, och annonserar efter det.
 - Lägergruppen själv marknadsför och tar emot ansökningar/intresseanmälningar, och gör förslag på vem/vilka som kan in. Det är AU (Arbetsutskottet) i SDUF-förbundsstyrelsen som har sista beslutet.
- Alla i arbetsgruppen ska delta på alla möten (4 gånger om året). Om någon inte kan delta på flera möten, tas då upp frågan om personen vill hoppa av. Vi har ca fyra möten per år;
 - 1a mötet oftast i mars-månad, precis efter deadline för anmälningar och jobbansökningar.
 - 2a mötet sker under utbildningshelgen, oftast i april eller maj.
 - 3e mötet sker oftast i september, då utvärderar man sommarens läger och planerar för nästkommande år.
 - 4e mötet för året sker oftast i december, då spikar man alla läger och öppnar anmälan och jobbansökningar för kommande år.

Mer information om hur Lägergruppen arbetar som en av SDUF:s arbetsgrupper, finns att läsa i filen ”PM för arbetsgrupper”.