

# Riktlinjer för hur Lägergruppen arbetar och rekryterar

Uppdaterade 20 mars 2018

Lägergruppen är en permanent arbetsgrupp i Sveriges Dövas Ungdomsförbund (SDUF), där några av SDUF:s medlemmar med hjälp av kansliet får förtroendet att se till att den viktiga och uppskattade lägerverksamheten flyter på. Här är alla riktlinjer Lägergruppen arbetar efter. För funderingar eller frågor, kontakta Lägergruppen på e-mail: [lager@sduf.se](mailto:lager@sduf.se)



*Barnläger i Lillsved, Stockholm 2016*

## Innehållsförteckning:

- Hur deltagare väljs ut s. 2
- Hur ledare väljs ut s. 3-4
- Hur medlemmar till Lägergruppen väljs ut s. 5

# Deltagare – hur Lägergruppen väljer deltagare till SDUF:s läger

- Vi tillämpar vanligtvis inte metoden först till kvarn – utan alla anmälningar som inkommit före deadline tillsammans med depositionen, är giltiga anmälningar som vi kollar genom. Men om en deadline blir förlängd med få lediga platser kvar, kan det bli först till kvarn som gäller.
- Både SDUF-medlemmar och icke-medlemmar är välkomna att delta i läger, men medlemmar får medlemsrabatt. Det är inte alltid att alla medlemskap hinns betalas in i början av året, men det är inget problem – Lägergruppen följer upp dessa under våren innan sommarens läger. Information om hur mycket medlemsrabatt det är för respektive läger, finns på vår hemsida.
- Alla deltagare ska kunna fullt teckenspråk för full delaktighet i SDUF:s läger. Det är självklart okej att ta med hörseltekniska hjälpmedel om man vill, men det är teckenspråk som används på lägren.
- Om det är fler anmälningar än antal platser, prioriterar vi:
  - Döva/hörselskadade framför CODA (hörande med döva syskon eller föräldrar).
  - Nya deltagare framför deltagare som har varit med många gånger.
  - När det är syskon, så prioriterar vi att slippa dela på dem. dvs ha dem tillsammans på samma läger, om syskonen/föräldrarna har önskat det.
- Är det ett läger med fåtal platser (oftast utomlands, t ex EUDY eller WFDYS) så tittar vi på och strävar efter:
  - Nya deltagare, framför deltagare som har varit med förut.
  - Jämn fördelning efter kön och geografisk spridning.
  - De äldre prioriteras högre, då de yngre får fler chanser nästa år (det är åldersgränser på upp till 12 år, 13-17 år respektive 18-30 år).
- Vid utländska läger, är det inget krav att deltagarna måste behärska internationella tecken. Vi skickar med ledare som är vana med det och som stöttar de första dagarna under lägret, tills deltagarna blir varma i kläderna och kan prova själva.
- Vi kan besluta att neka/inte välja vissa deltagare, om de har uppfört sig olämpligt på förgående läger eller t.ex. har dömts för grova brott, som SDUF har nolltolerans mot. Vi vill att övriga deltagare ska känna sig trygga på sina läger.

## Ledare - Hur Lägergruppen rekryterar ledare till SDUF:s läger

- Vi strävar efter bra fördelning efter kön, ålder, bakgrund och olika typer av erfarenheter och personligheter för varje läger – och vi tittar alltid efter lämplighet och ansvarsförmåga. Att ha erfarenhet av SDUF eller läger är mycket meriterande.
- Alla ledare ska vara medlemmar i SDUF. Det är inte alltid att alla medlemskap hinns betalas in i början av året, men det är inget problem – Lägergruppen följer upp dessa under våren.
- Alla ledare ska kunna visa upp utdrag ur belastningsregistret, som ska vara prickfritt.
- Alla ledare ska kunna flytande teckenspråk (och även internationella tecken vid utländska läger). Det ser vi på genom att ledarna skickar video som personligt brev, och vilka erfarenheter av internationella sammanhang personen har.
- Alla ledare måste vara minst 18 år, och gärna under 30 år – men vi tittar mer på lämplighet framför ålder, så det är helt ok med ledare som är några år äldre än 30 år gammal.
- Vi strävar efter att ha en praktikant i varje svenskt läger, som kan samla erfarenheter och senare förhoppningsvis vill ansöka jobb som ledare nästa år. Praktikanter kan vara från 16 år gammal. Praktikanten ersätter aldrig en lägerledare och lägret ska inte hänga på att praktikanten ska finnas med utan det ska finnas tillräckligt många lägerledare även utan praktikant.
- Körkort är meriterande i svenska läger och vi ser till att minst hälften av ledarna har körkort. Körkort har ingen större betydelse vid utländska läger.
- Föreståndaren för svenska läger ska vara äldre (helst minst 21 år gammal, gärna ännu äldre) och ha erfarenheter av läger och av att jobba med barn och ungdomar, samt kan ha huvudansvaret för ett läger och ett arbetslag.
- Vid läger utomlands, t.ex. EUDY och WFDYS, ska gruppledaren alltid vara över 21 år och max 30 år. Vid nordiska läger kan övriga ledare kan vara lite yngre. Alla ska vara vana med att resa utomlands och kan internationella tecken.
- Antal ledare:
  - Föreståndaren räknas som en av ledarna i antalet. Praktikanter räknas inte som ledare.
  - För deltagare 6-12 år: Vi ser till att det är max 4 barn per ledare. Samma gäller utländska läger.
  - Det är alltid minst 3 ledare på ett svenskt läger, oavsett hur få eller många barn det är, och oavsett hur gamla deltagarna är. Det handlar om att kunna avlasta varandra och hinna få sina raster.
  - För 13-17 år utomlands: Om det är fler än 10 deltagare, skickar vi med 2 svenska ledare.
  - För 18-30 år utomlands: En gruppledare följer med utan arvode, men resor och deltagaravgiften betalda.

- Om någon söker jobb som lägerledare och själv är med i Lägergruppen, SDUF-förbundsstyrelsen eller är anställd hos SDUF – så behandlar Lägergruppen personen som alla andra ansökningar och ger inga fördelar eller nackdelar. Erfarenheter av SDUF i olika former är dock ofta meriterande, oavsett om personen just nu är aktiv inom SDUF eller inte. Om personen finns med i Lägergruppsmötet, får personen vid behov gå ut när rekrytering av lägerledare för det aktuella lägret personen sökt till, tas upp.

## Lägergruppen – hur nya rekryteras medlemmar till Lägergruppen

- Lägergruppen består av SDUF:s verksamhetsansvariga (adjungerad kanslipersonal utan rösträtt), en ledamot från SDUF-förbundsstyrelsen och ca 3-5 medlemmar.
- Vi strävar efter en jämn fördelning, i kön, ålder, geografisk spridning och olika sorters erfarenheter i arbetsgruppen. Vi ser gärna medlemmar som vill engagera sig, kan ta egna initiativ och se lösningar och vill att alla läger ska bli toppenläger.
- Det finns inga åldersgränser för att vara med i arbetsgruppen, men helst över 15 år och helst under 30 år, för att matcha SDUF:s målgrupp.
- Det finns inga krav på hur länge man måste sitta med i Lägergruppen. De flesta sitter i minst ett-två år eller längre.
- Alla skriver på och följer tystnadsplikten och ”PM för arbetsgrupper”.
- När en medlem vill sluta i Lägergruppen och någon ny väljs in:
  - Så meddelar medlemmen det i god tid och deltar på nästa Lägergruppsmöte, för smidig överlämning.
  - Lägergruppen bedömer då behovet av fler medlemmar, och annonserar efter det.
  - Lägergruppen själv marknadsför och tar emot ansökningar/intresseanmälningar, och gör förslag på vem/vilka som kan in. Det är AU (Arbetsutskottet) i SDUF-förbundsstyrelsen som har sista beslutet.
- Alla i arbetsgruppen ska delta på alla möten (4-5 gånger om året). Om någon inte kan delta på flera möten, tas då upp frågan om personen vill hoppa av. Vi har dess möten;
  - 1a mötet i mars-månad, precis efter deadlinen för anmälningar och jobbansökningar.
  - 2a mötet sker under utbildningshelgen, oftast i april eller början av maj.
  - 3e mötet i juni-månad, som är en kortare halvdag för kickoff inför sommaren.
  - 4e mötet i september-oktober, då utvärderar man sommarens läger och planerar för nästkommande år.
  - 5e mötet i december månad, då spikar man alla läger och öppnar anmälan och jobbansökningar för kommande år.

Mer information om hur Lägergruppen arbetar som en av SDUF:s arbetsgrupper, finns att läsa i filen ”PM för arbetsgrupper”.